

ultima junta cierre ciclo escolar 21-22

Comité	Recursos Humanos
Fecha	24 de junio de 2022 · 08:00 h
Convocado por	Fortuna Mustri
Dirige	Linda Eluani Franco
Estatus	Pendiente

Temas y acuerdos (11)

1. Funciones de puesto

Concluido

ACUERDOS

alcance semáforo naranja, va lento, pero si va caminando.LDM no ha entregado ningún perfil de área administrativa. el proceso es 1. requisición, 2 contratación, 3 seguimientoExpedientes: semáforo rojo, se requiere revisar que este el archivo completo, contratos perfectos y vigentes para después digitalizarlos. aproximadamente se va a tomar dos ciclos escolares.Digitalizar los expedientes; se va a requerir contratar alguien externo para este trabajo.

2. Reclutamiento

Concluido

ACUERDOS

2022 - 2023 POA, se quiere implementar mejoras en el proceso de reclutamiento

3. Clima Laboral - Evaluacion

En seguimiento

ACUERDOS

alcance semáforo rojo, no se hizo por tiempo, es importante hacer la evaluación de clima, En alguna junta con Malvina se había acordado que en las evaluaciones de desempeño se pueden integrar dos o tres preguntas de clima. Se acordó que la evaluación de clima se tiene que hacer en enero, febrero del 2023

4. Evaluaciones de desempeño

Concluido

ACUERDOS

alcance semáforo verde, se hicieron dos evaluaciones en el ciclo escolar con retroalimentación. solo falta verificar si los niños de bachillerato alto si alcanzaron a evaluar a sus maestros.

5. Carta patronato conflicto de interés

En seguimiento

ACUERDOS

en la carta de conflicto de intereses se debe agregar que no se puede ejercer ningún tipo de autoridad ni ventajas en el colegio con directores, coordinadores o maestros por pertenecer al patronato. Se va a consultar si hay que poner una carta de excepción anexa a la de una integrante del patronato ya que esta impartiendo un curso de sexualidad en primaria

6. Cartas mamás enlace

En seguimiento

ultima junta cierre ciclo escolar 21-22

ACUERDOS

Se va a modificar la carta de conflicto de interés basado en su perfil de funciones y la de confidencialidad. La funciones las va a entregar Adela Charabati

7. Manuales

Pendiente

ACUERDOS

El directorio de los Manuales esta actualizandose para que trabajen en hacer los manuales de cada comité, así como lo tiene DI

8. Casos COVID junio 2022

Concluido

ACUERDOS

19 casos COVID5 días sin pago, sin prueba regresan al día 6 algunos han llegado con incapacidad del seguro social que le da 7 días Si alguien llegara a trabajar por zoom, solo que el director lo solicite así se le paga el 70%

9. Plantilla

Pendiente

ACUERDOS

Reduce la plantilla 24 puestos y se contratan 7

10. Malvina - programador de repostes de encuestas

En seguimiento

ACUERDOS

Malvina esta solicitando la contratación de programador que logre generar el reporte de la encuesta, no la encuentra en si. Requiere un reporte de acuerdo al requerimiento del análisis. reporte para el proceso estadístico. El proceso de reporte de hoy es como si se estuviera haciendo a mano. hoy en día tenemos 50 instrumentos 5/6 modelos comunes de análisis 17 son las evaluaciones 360 y son las mas complejas de relacionar (ya que son respuestas de varias personas)

11. Seminario Patronato 2023

En seguimiento

ACUERDOS

Se platico con Linda hablar con Claudia para empezar la planeación del seminario de patronato en enero 2023. DG define el tema y el programa, para también poder trabajar con D. DI para que se empiece a realizar todo lo que se tiene que preparar. D RH definir el fin de semana de enero 2023 y las estacas o cantalagua