

JUNTA COMITE RRHH

Comité	Recursos Humanos
Fecha	24 de agosto de 2021 · 08:30 h
Convocado por	Karen Kurtz y Fortuna Mustri
Dirige	Linda Eluani Franco
Estatus	Concluido

Temas y acuerdos (3)

1. Resultados Autoevaluación de desempeño del Comité RRHH

Concluido

ACUERDOS

Se reviso los resultados de autoevaluación de desempeño del comité Los resultados arrojados fuero los siguientes mejora en efectividad de las juntas Areas de fortaleza: Se otorga un buen nivel significativo en las areas de: Relación con la dirección Ambiente de trabajo Percepción del rendimiento individual Efectividad en las juntas. Los principales hallazgos en areas que requieren ajustes y corrección son en proyectos y en la toma de decisiones. Proyectos: realizar los ajustes necesarios de cada proyecto de acuerdo a los resultados de las evaluaciones Planeación que defina el curso de acciones como guía para su realización y seguimiento Evaluaciones periódicas sobre los avances de cada proyecto de acuerdo a las metas propuestas en cada fase Implementación de cada proyecto con base a su planeación Toma de decisiones: decisiones traducidas en acciones

2. Líneas estratégicas dirección RRHH

Concluido

ACUERDOS

Son principalmente tres líneas estratégicas del plan de trabajo de Dirección de Recursos Humanos para este ciclo escolar 2021-2022. Reclutamiento, selección, contratación y seguimiento de personal 2. Formación y desarrollo del capital humano 3. Administración de nómina y gestión del personal

3. Elaboración de planes de trabajo del comité ciclo escolar 2021-2022

Concluido

ACUERDOS

- Generar un programa de capacitación para colaboradores, con seguimiento de resultados. o Supervisar el plan de capacitación semestral implementado por el área de RRHH y comenzar a unificar con el plan de capacitaciones de cada dirección. Se espera poder generar un plan integral donde se pueda replicar capacitaciones exitosas en otras áreas y las evaluaciones de las mismas estén al alcance de todos. Sugerir cursos, pláticas, talleres, etc para el personal o Semana de Bienestar, Hatzala, capacitación tecnológica, apoyo psicológico, pláticas de desarrollo personal.
- Generar un programa de capacitación para miembros de Patronato, que incluya seminarios, viajes, cursos, etc. o Presentar el plan de capacitaciones sugerido, para temas de presupuesto, contenido, fechas, etc. o Actualizar el expediente de cada miembro (digital), posteriormente generar acciones de vinculación y reconocimiento a los mismos o Seminario en febrero o Crear espacios intensivos que logren provocar la interacción del patronato entre ellos y a su vez con las direcciones. Cumpliendo objetivos de fondo para el colegio
- Acompañar a la dirección en la implementación de evaluaciones periódicas del clima laboral por área y así como monitorear los planes de mejora propuestos.
- Realizar estudio de clima (posponer un año más por presupuesto) o Analizar las evaluaciones de desempeño de personal para tomar acciones con respecto al clima
- Generar un sistema de evaluación de los docentes (junto con Comité Pedagógico) para poder medir su desempeño y tomar acciones con respecto a los resultados.
- o Proyectos Inter comités
 - Administración:
 - Nómina
 - IMSS, altas, bajas, etc
 - Caja de ahorro o fondo de ahorro
 - Pedagógico:
 - Evaluaciones 360°
 - DI
 - Fomentar la cultura de la evaluación
 - Funciones recurrentes con la dirección de RRHH:
 - Revisión de altas y bajas
 - Revisión de métricas de rotación, cantidad de alumnos por maestro, sueldos,

JUNTA COMITE RRHH

presentismo3.Revisión anual de su presupuesto4.Revisión de procesos de reclutamiento y selección 5.Eventos: inducción, día del maestro, brindis fin de año, semana de bienestar, etc.6.Guardería•Funciones recurrentes con el patronato:1.Evaluación del patronato y sus respectivos comités, coordinación de su ejecución Enero (aplicar en diciembre) y Junio (aplicar la última de mayo)2.Comisión de reclutamiento y selección de nuevos miembros Agosto3.Entrevista de seguimiento de nuevos miembros 6 meses después de su integración 4.Mantener el manual actualizado, tanto en funciones como los nombres de los miembros